

## ¿Qué es la Construcción de Capacidades para la Construcción de Movimiento en Organizaciones no Gubernamentales, Sin Animo de Lucro?

---

El Proyecto Construcción de Movimiento sostuvo discusiones regionales para profundizar la comprensión de cómo mejorar y apoyar la visión y la misión de organizaciones de cambio social progresista. La pregunta entonces es ¿cómo las organizaciones desarrollan estrategias y estructuras que generan el momento inicial, la chispa, del proceso de cambio social, y cuándo dichas estrategias y estructuras pueden perjudicar dicho momento inicial? Si bien ambas formas de desarrollo de capacidades son importantes, a continuación se presentan algunas diferencias clave entre la creación de capacidades para las sostenibilidad organizativa y el desarrollo de capacidades para el cambio y la justicia social.

<b>Construcción de capacidades organizacionales</b>	<b>Construcción de Capacidades para la construcción de movimiento</b>
Establecimiento de una ONG/Asociación Civil dirigida por su propio personal y con estructura jerárquica.	Énfasis en el trabajo inter-organizacional, la educación acerca de los temas y la participación de la población servida en la toma de decisiones.
Desarrollo organizacional enfocado en la sostenibilidad. Hay distinción de su trabajo en le marco de un mercado competitivo.	Análisis de cómo la organización y sus actividades se acomodan en una visión grande por la justicia social.
Participación en coaliciones escogidas y relacionadas específicamente a un programa organizacional de actividades e intereses, tales como la recolección de fondos.	Asociación de organizaciones de cambio social que discuten sobre la educación política, el análisis, las estrategias y la participación de la población involucrada, con la intención de avanzar hacia un cambio sistémico.
Entrenamiento en Diversidad que apunta a la inclusión sin cambiar la cultura de la organización.	Conciencia y desafío para construir un movimiento multicultural y multiétnico con impacto en las políticas organizacionales y en la práctica.
Sostenibilidad orientada hacia los	Diálogo entre proveedores de fondos

proveedores de fondos.	y grupos de cambio social sobre cómo trabajar juntos hacia un cambio sistémico. La población servida contribuye financieramente y con otros recursos.
Desarrollo profesional y entrenamiento a nivel del director ejecutivo y el personal de mayor rango.	Discusión abierta sobre cómo preparar un cambio generacional en el liderazgo y sobre cómo brindar apoyo durante la transición de un liderazgo al siguiente.

### **Características de la Construcción de Capacidades para ONGs que buscan la Construcción de Movimiento.**

Importantes recursos se han dedicado al desarrollo de la Capacidad organizativa de las organizaciones sin fines de lucro. Sin embargo, mucha menos atención se ha prestado al fortalecimiento de las capacidades de grupos que buscan apoyar el movimiento para el cambio social. A continuación se enumeran nueve áreas del Proyecto de Construcción de Movimiento que sirven como bloques de avance hacia la construcción de capacidades para las organizaciones sin fines de lucro que buscan la creación de movimiento.

- **Visión:** La organización tiene un enunciado del mundo que quiere crear y una teoría de cómo se hace el cambio, incluido el papel que la organización juega en el cambio social a gran escala y a quién la organización misma a de rendir cuentas.
- **Principios:** Basada en su visión de cambio social, la organización desarrolla valores que se aplican dentro y fuera de la organización misma.
- **Aprendizaje y Reflexión:** La organización dedica tiempo rara su personal y la población servida para que se aprenda y se reflexione sobre la visión organizacional a través de presentaciones, lecturas, discusiones, las artes y la cultura. La organización reflexiona sobre su trabajo para así refinar su visión y sus estrategias.
- **Temas de Raza y Poder:** La organización es consciente de la cultura dominante en la sociedad y de cómo dicha cultura, inconscientemente, se

replica dentro de la organización misma. La organización analiza entonces cómo los efectos de raza, clase, género y demás factores culturales tienen impacto en su trabajo.

- **Trabajo más allá de sus fronteras:** La organización establece relaciones con otras agencias, grupos, e individuos para crear movimiento y apoyar otros grupos sin tratar de adueñarse de cada tema o campaña.
- **Trabajo inter-generacional:** La organización posee mecanismos para transferir credibilidad, poder y responsabilidad de líderes mayores a los más jóvenes, todo mientras se educa a los líderes más jóvenes sobre las complejidades del trabajo para el cambio social y se les inspira para su participación en dichos temas.
- **Participación de la comunidad servida:** La organización posee mecanismos por los cuales promueve la participación significativa de la comunidad a la que sirve, extendiendo esta más allá del personal de la organización misma, su mesa directiva y sus proveedores de fondos. La organización también dirige recursos hacia dicha participación de la comunidad dentro y fuera de la organización misma.
- **Estructura:** La organización crea un sistema de liderazgo efectivo, dirección y rendición de cuentas, todo mientras se mantiene su creatividad y capacidad flexible para resolver problemas. La organización colabora con otras organizaciones para alcanzar el cambio social.
- **Fondos:** La organización reconoce y es transparente acerca del impacto que las prioridades de los proveedores de fondos puedan tener en el trabajo de la organización. La organización también examina cómo rendir cuentas a la comunidad que sirve, particularmente cuando los fondos vienen de proveedores diferentes a la base comunitaria o constituyente.

## **Traducido de un document del proyecto de construcción de movimiento**

[http://www.buildingmovement.org/pdf/FACT\\_SHEET\\_-\\_Org\\_vs\\_Movement\\_Building\\_.pdf](http://www.buildingmovement.org/pdf/FACT_SHEET_-_Org_vs_Movement_Building_.pdf)